



F.S.U. 68

Liminaire FSU CSA SD

Jeudi 4 juin 2026

Depuis le dernier CSA SD, le contexte a peu évolué, mais les propositions de fermeture se poursuivent aujourd'hui.

La FSU reste sur ses positions et demande que davantage de moyens soit alloués à l'école afin de permettre à l'ensemble des personnels et des élèves, de travailler, d'apprendre dans de bonnes conditions et de faire en sorte que l'inclusion ne soit pas qu'un slogan. Cela passe par des effectifs réduits, des enseignant.es en nombre suffisant, une formation de qualité, des dispositifs et des moyens pour la prise en charge des EBEP, notifiés ou non.

Concernant l'école inclusive, la FSU rappelle que la création des PAS ne résoudra pas les problèmes de l'école inclusive. Et cela d'autant plus que cette année, leur développement sur l'ensemble de notre département sans moyens ministériels dédiés provoque mécaniquement des fermetures et l'augmentation du nombre d'élèves dans certaines classes, ce qui entraînera sans aucun doute des difficultés pour faire vivre une école inclusive de qualité.

Et nous regrettons que les zones d'intervention des PAS aient été définies sans dialogue préalable avec les équipes d'écoles. Cela aurait pu éviter des situations difficiles pour les familles des écoles Kleber, Porte du Miroir et Filozof qui se voient rattachées à deux PAS différents. Leurs enfants seront donc suivis par de multiples partenaires selon qu'ils soient à la maternelle ou en élémentaire...Et l'école élémentaire Kleber se retrouve encore un peu plus isolée. Pour les AESH, pour les collègues et pour les familles, nous demandons que l'école Kléber soit rattachée au PAS du secteur du collège Kennedy.

Par ailleurs, la situation des postes de « pair.e aidant.e » reste toujours à éclaircir pour la rentrée 2026. Ce dispositif a fait ses preuves et apporte aux collègues des pistes de solution en réponse à des situations très difficiles qui ne font malheureusement que croître. La FSU revendique des moyens dédiés pour permettre la pérennisation de ce dispositif.

Nous terminerons par les heures de formations aux nouveaux programmes. Nous regrettons que cette formation ait été déléguée voire reléguée aux directeurs, directrices alors qu'ils et elles sont déjà débordé.es. Les IENS et CPC nous paraissent plus qualifié.es...

Nous rappelons également que les collègues sont eux et elles aussi surchargé.es en fin d'année, LSU, préparation de la rentrée 2026 (répartitions, matériels, kermesse, sortie de fin d'année, gestion des fortes chaleurs...) et que davantage de souplesse organisationnelle aurait été bienvenue pour permettre aux équipes d'adhérer à ces temps de formation.

Heureusement, ils et elles ont déjà fait face à de nombreuses réformes et de nombreux changements dans les programmes scolaires. Ils se sont toujours montrés à la hauteur de leur responsabilité en s'appropriant les changements et en les appliquant en classe. Nul doute qu'ils continueront à le faire.