

PROBLEMATIQUES DES DIRECTEURS : le temps, la formation, de l'aide

Un statut de directeur : la solution magique ?

Le statut résoudrait le problème de temps des directeurs ?

FAUX !

Il ne faut pas se leurrer, si le statut de directeur se mettait en place, de nouvelles missions lui incomberaient et de fait de nouvelles responsabilités administratives et juridiques ;

Des techniques de New Management pourraient être imposées pour la gestion de l'équipe.

Les pressions de la chaîne hiérarchique seront directes.

Le statut résoudrait le problème de formation des directeurs ?

FAUX !

Si le statut de directeur est créé, le poste sera ouvert aux autres administrations ; ce qui signifie que la personne pourrait ne pas venir du premier degré, ni même de l'Education Nationale... un peu comme les IEN, ou DASEN...

Le directeur ne serait plus un pair parmi les pairs, qui travaille en concertation et avec son équipe ; mais une personne seule soumise aux injonctions hiérarchiques.

Le statut résoudrait le problème d'aide des directeurs ?

FAUX !

Un directeur pourra-t'il encore être un directeur d'école à 1, 2 ou 3 classes ?

Avec le statut de directeur, nous ne sommes pas à l'abri de disparition, de fusion de petites écoles, ou d'école rattachée au collège pour « rentabiliser » la fonction.

Mais si on écoutait vraiment les directeurs et qu'on leur apportait des solutions à leurs besoins !

LE SNUIPP FSU DEMANDE UNE VRAIE AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Plus de temps de décharge, le SNUIPP FSU revendique :

¼ de décharge pour les directeurs de 1 à 3 classes

½ de décharge pour les directeurs de 4 à 6 classes

¾ de décharge pour les directeurs de 7 à 9 classes

décharge totale à partir de 10 classes

Une formation régulière, le SNUIPP FSU revendique des formations tous les ans notamment sur les thèmes de la gestion des conflits, de la gestion d'équipe, du suivi des élèves ...

Une meilleure rémunération, le SNUIPP FSU revendique une meilleure rémunération sur le salaire et non par prime ou indemnité !

Une aide administrative, le SNUIPP FSU revendique la création d'emplois statutaires à temps plein, pérennes et pour toutes les écoles !

Des missions de directeurs recentrées, le SNUIPP FSU revendique de recentrer et prioriser les missions du directeur et la suppression immédiate de la surcharge administrative actuelle !

Le SNUIPP FSU revendique également que toutes les heures invisibles entrent dans le temps de travail : conseil école-collège, bipède, usep, RDV collectivités territoriales, réunions 100% réussite REP, réunion petit-déjeuner REP, équipes éducatives...



TEMPS, AIDE, RECONNAISSANCE
POUR LA DIRECTION 'ÉCOLE.

C'EST BEAUCOUP DEMANDER ?

